

Инновационная деятельность колледжа. Опыт автоматизированной приемной кампании 1С:Колледж-ЕПГУ

Фаленков Денис Александрович

Начальник управления цифровизации образования и
инновационной деятельности

ТРАНСФОРМАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОЛЛЕДЖА В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ

Инновационная деятельность колледжа

**ЦИФРОВАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ**

**СТРУКТУРНАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ**
**СОДЕРЖАТЕЛЬНАЯ
ТРАНСФОРМАЦИЯ**

ЦИФРОВОЙ КОЛЛЕДЖ

Инновационная деятельность колледжа

РИСКИ:



Недостаток ресурсов (НПБ, МТБ, кадры, финансы, программно-методическое обеспечение и др.)

Спротивление коллектива колледжа проводимым инновациям



Участие колледжа в нескольких инновационных проектах (увеличение трудозатрат коллектива)

2021 г.

2022 г.

2023 г.

Трансформация системы управления профессиональным образовательным учреждением в условиях цифровизации

Адаптация ключевых бизнес процессов в образовательных учреждениях СПО Санкт-Петербурга в условиях цифровизации

Формирование индивидуальной траектории обучения через освоение актуальных компетенций

Ресурсный центр подготовки специалистов Санкт-Петербурга «Цифровой колледж: развитие инструментов бережливого управления» (2025-2027гг.)



УПРАВЛЕНЧЕСКИЕ ПРОЦЕССЫ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

1. Разработаны и реализованы две программы повышения квалификации для управленческого и технического персонала.
2. Повысили квалификацию **33** руководителя и **35** технических работников образовательных учреждений СПб.
3. Разработаны универсальные Модель и «Дорожная карта» процесса цифровой трансформации образовательных учреждений.
4. Проведены консультации по работе с программными продуктами 1С.
5. Организован обмен опытом в рамках Всероссийской научно-практической конференции путём выпуска сборника статей и публикации результатов работы площадки.

❖ Управленческий аппарат колледжей СПб получил в руки инструменты для запуска и продвижения цифровой трансформации и варианты их использования.

❖ Технический персонал приобрёл знания и умения для обеспечения этого процесса.



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ПРОЦЕСС

РЕЗУЛЬТАТЫ:

1. Разработана и реализуется программа повышения квалификации для педагогических работников.
2. Проходят обучение более **30** педагогических работников учреждений СПО СПб.
3. Созданы условия для перевода образовательного процесса в гибридный формат: разработана методика смешанного обучения, требования и критерии оценивания электронных учебных курсов, образцы локальных нормативных актов.
4. Активизирован процесс использования цифровых инструментов, технологий и средств обучения.
5. Запущен формат «одного окна» для участников образовательного процесса.

❖ Повышены цифровые компетенции преподавателей и студентов.

❖ Освобождение времени преподавателей на самообразование.

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ ТРАЕКТОРИЯ ОБУЧЕНИЯ

РЕЗУЛЬТАТЫ:

1. Разработан алгоритм индивидуальной траектории обучения для различных ситуаций
2. Расширение перечня образовательных услуг.
3. Выстраивание индивидуальной траектории обучения студентов.
4. Создание единого профессионального сообщества педагогических работников.
5. Разработка «универсальных» образовательных программ (профессионального обучения, дополнительного профессионального образования, дополнительных общеразвивающих)

❖ Приобретены гибкие актуальные компетенции.

❖ Повышение конкурентоспособности выпускников на рынке труда.

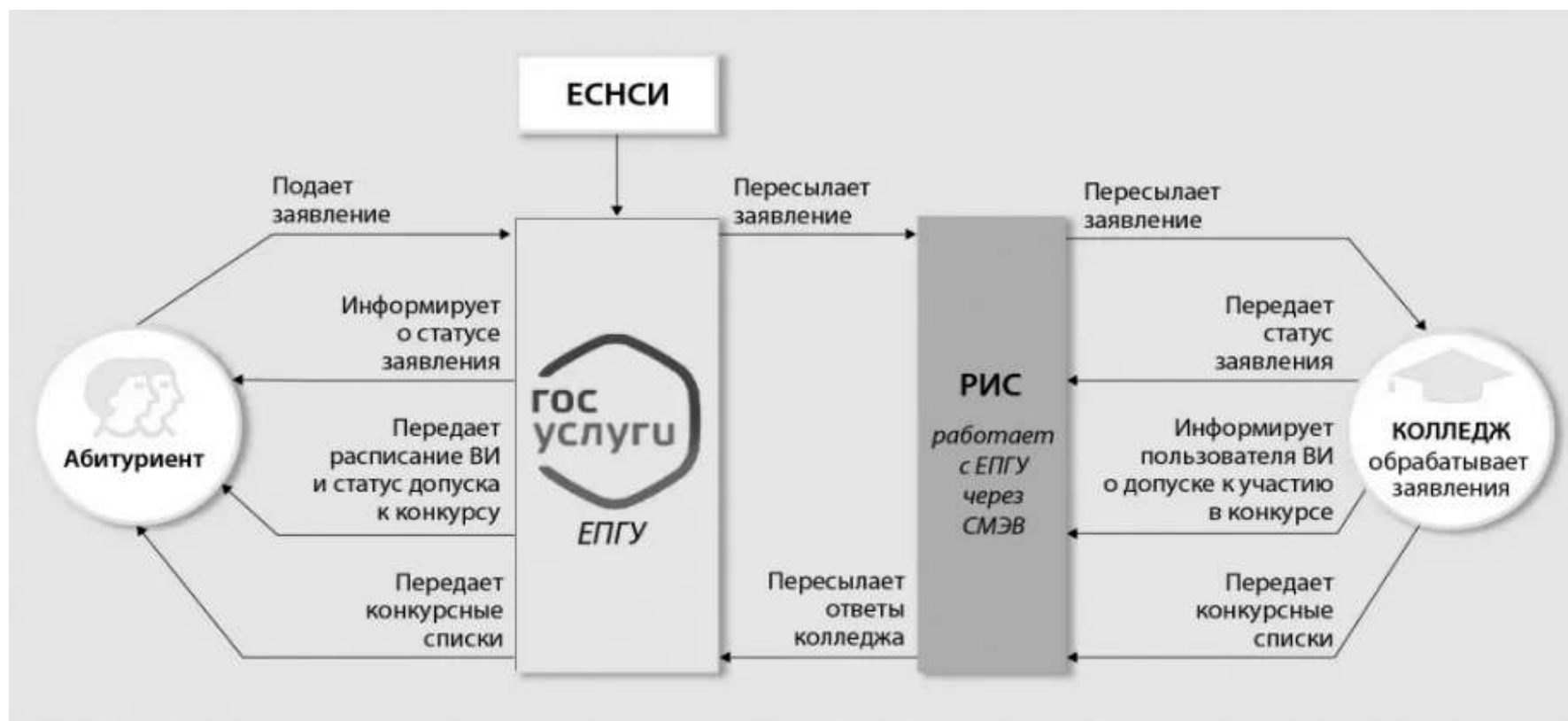
РЕЗУЛЬТАТОМ РАБОТЫ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА СТАНЕТ:

1. Разработка методических материалов по применению инструментов бережливого управления в условиях образовательной организации.
2. Разработка концепции и макетов личных кабинетов (работников и студентов колледжа), модельных методик для их тиражирования;
3. Разработка концепции и макета личного цифрового кабинета руководителя, способствующих повышению эффективности его деятельности за счет наличия актуальной информации в формате реального времени (ситуационный центр); оперативному принятию управленческих решений; разработке стратегии развития учреждения.

Подведомственность организаций СПО в Санкт-Петербурге

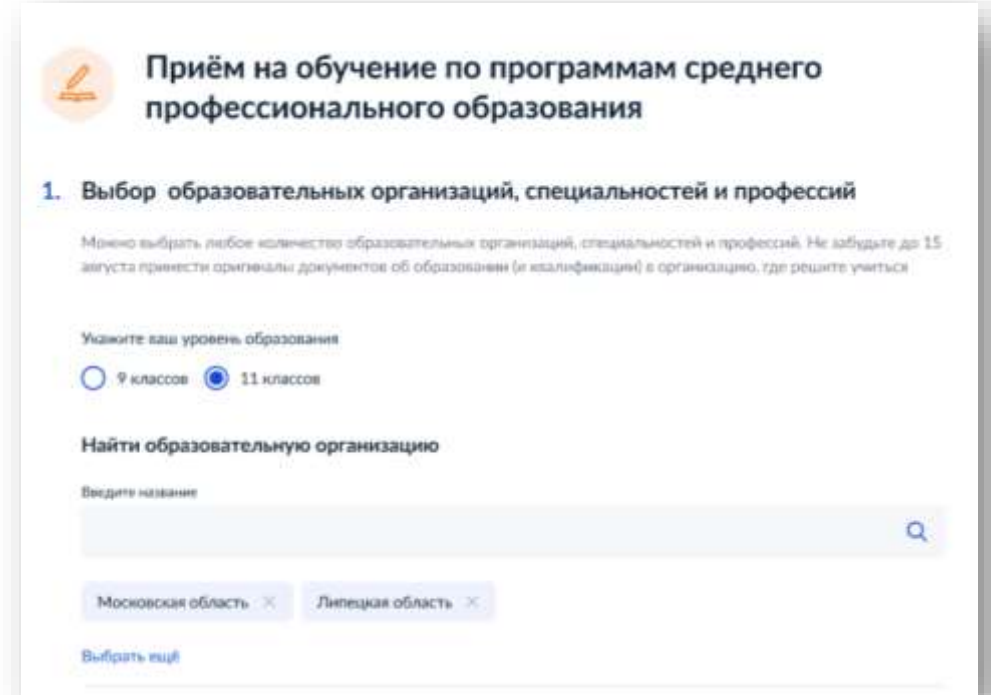
- Комитет по науке и высшей школе («1С:Колледж» или «1С:Колледж ПРОФ»)
- Комитет по образованию
- Колледжи при вузах
- Колледжи при Министерствах

Схема взаимодействия абитуриента с порталом «Госуслуги» и колледжем



Способы подачи документов абитуриентами

- Лично
- Почтой
- Через личный кабинет образовательной организации (при его наличии)
- Через ЕПГУ(портал «Госуслуги»)



Приём на обучение по программам среднего профессионального образования

1. Выбор образовательных организаций, специальностей и профессий

Можно выбрать любое количество образовательных организаций, специальностей и профессий. Не забудьте до 15 августа принести оригиналы документов об образовании (и квалификации) в организацию, где решите учиться

Укажите ваш уровень образования

9 классов 11 классов

Найти образовательную организацию

Введите название

Московская область × Липецкая область ×

[Выбрать ещё](#)

Интеграция с сервисом ЕПГУ (Госуслуги)



около
9000 анкет
Всего около 14000 анкет



Русские Решения
Автоматизация образования на 1С

Преимущества подачи документов через ЕПГУ

- Для абитуриента
 - Принцип «единого окна» при подаче документов
 - Удобство отслеживания статусов анкет и скорость реагирования на ответы колледжей
- Для колледжа
 - Увеличение количества абитуриентов
 - Быстрая проверка анкет
 - Возможность обойтись без личного кабинета абитуриента на сайте

Перспектива способа подачи заявлений через ЕПГУ



Изменения в приеме 2025/2026

Приказ Минпросвещения России № 457 «О внесении изменений в Порядок приема на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, утвержденный приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 2 сентября 2020 г.» подписан 28 октября 2024 года, в Минюсте России зарегистрирован 18 ноября 2024 года.

Документ вступает в силу с 1 марта 2025 года и действует до 1 января 2027 года.

Фаленков Денис Александрович
Начальник центра информатизации образования
СПб ГБПОУ «Петровский колледж»
cio@petrocollege.ru
+7 911 935 35 81

